

Modello di organizzazione, gestione e controllo
adottato da



MNESYS

PARTE SPECIALE

Allegato n. 5

CODICE ETICO



MNESYS S.c.a.r.l.

Largo Paolo Daneo 3 - 16132 Genova

Numero REA GE - 514716

Codice fiscale e P. IVA 02839940992

mnesys@pro-pec.it



MNESYS

CODICE ETICO

approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 13/03/2024

INDICE

1. INTRODUZIONE	3
1.2 MNESYS	3
1.3 SCOPO DELLA SOCIETÀ	4
1.4 PROGETTO	5
2. FINALITÀ	5
3. DESTINATARI DEL CODICE	6
4. PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO	6
4.1 ONESTÀ, CORRETTEZZA E INTEGRITÀ	6
4.2 LEGALITÀ	7
4.3 TRASPARENZA, IMPARZIALITÀ E CONFLITTI DI INTERESSE	7
4.4 TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE	8
4.5 TUTELA DEI DATI E RISERVATEZZA	8
5. REGOLE DI COMPORTAMENTO	8
5.1 RISPETTO DEI DIRITTI INDIVIDUALI E DELLA DIGNITÀ UMANA	8
5.2 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	9
5.3 TUTELA DELL'AMBIENTE	9
5.4 CORRETTO UTILIZZO DELL'INFRASTRUTTURA INFORMATICA E DEI SOCIAL MEDIA	9
5.5 GESTIONE DEI FLUSSI FINANZIARI	9
5.6 RISPETTO DI OBBLIGHI E ADEMPIMENTI TRIBUTARI	10
5.7 QUALITÀ E TRASPARENZA NELL'ATTIVITÀ DI RICERCA SCIENTIFICA	10
5.8 TUTELA DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE	10
5.9 REGALI, OMAGGI E ALTRE UTILITÀ	10
5.10 MOLESTIE SESSUALI E MORALI	11
6. GESTIONE DELLE REALAZIONI CON I TERZI	11
6.1 RAPPORTI CON I FORNITORI	11
6.2 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E GLI ORGANI DI VIGILANZA	11
6.3 RAPPORTI CON L'AUTORITÀ GIUDIZIARIA	12
6.4 RAPPORTI CON GLI ORGANI DI INFORMAZIONE	12
6.5 RAPPORTI CON LE ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI	12
7. DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO	12
8. WHISTLEBLOWING	12
9. SISTEMA DISCIPLINARE	13

1. INTRODUZIONE

1.2 MNESYS

Mnesys S.c.a.r.l. (di seguito anche “**Mnesys**” o “**Società**”) è una **società consortile a responsabilità limitata**, che non persegue finalità di lucro ed ha, quale scopo consortile, quello di Soggetto Attuatore (HUB) responsabile dell’avvio, dell’attuazione e della gestione del Partenariato Esteso “*A multiscale integrated approach to the study of the nervous system in health and disease*” (di seguito anche “progetto”).

Il progetto – riguardante la tematica Neuroscienze e Neurofarmacologia e concepito dall’Università degli Studi di Genova che ne è il soggetto proponente – è stato selezionato insieme ad altri 14 progetti dal MUR a seguito del bando competitivo (Avviso MUR n. 341 del 15.03.2022 Partenariati Estesi), emanato con Decreto Direttoriale 15 marzo 2022 per la presentazione di proposte di intervento per la creazione di “Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base” nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 “Istruzione e ricerca” – Componente 2 “Dalla ricerca all’impresa” – Investimento 1.3, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU.

Il Partenariato Esteso è costituito da Università statali ed Enti Pubblici di Ricerca vigilati dal MUR e da Enti di Ricerca e Soggetti Privati operanti nel settore sanitario e può prevedere il coinvolgimento di Università non statali, altri Enti Pubblici di Ricerca e di altri soggetti pubblici o privati che svolgono attività di ricerca, altamente qualificati. In conformità a quanto sopra, il Partenariato Esteso è costituito da **25 partner¹** articolati nel seguente modo:

- **12 Università Pubbliche:**

1. Università degli Studi di Genova;
2. Università degli Studi di Pavia;
3. Università degli Studi di Verona;
4. Università degli Studi di Ferrara;
5. Alma Mater Studiorum – Università di Bologna;
6. Università degli Studi di Roma Torvergata;
7. Università degli Studi di Napoli – Federico II;
8. Università degli Studi della Campania “Luigi Vanvitelli”;
9. Università degli Studi “Magna Grecia” di Catanzaro;
10. Università degli Studi di Bari - Aldo Moro;
11. Università degli Studi di Parma;
12. Università degli Studi di Firenze;

- **4 Enti di Ricerca Pubblici:**

1. Ospedale Policlinico San Martino;
2. Istituto delle scienze neurologiche di Bologna;
3. Scuola Superiore Sant’Anna di Pisa;

¹ L’articolazione del Partenariato che costituisce l’Hub Mnesys è stata estratta dal documento “*Missione 4 – Istruzione Ricerca Mnesys – A Multiscale integrated approach to the study of the nervous system in health and disease*”

- **5 Enti di Ricerca Privati:**

1. Fondazione Telethon ETS;
2. Fondazione Don Carlo Gnocchi ONLUS – IRCCS;
3. San Raffaele Roma S.r.l.;
4. Ospedale Pediatrico Bambin Gesù;
5. SYNLAB SDN S.p.A.;
6. European Brain Research Institute Rita Levi Montalcini;

- **4 Soggetti di Natura Privata:**

1. Dompè Farmaceutici S.p.A.;
2. Alfasigma S.p.A.;
3. ASG Superconductors S.p.A.;
4. TAKIS S.r.l. SCM Group Spa (SCM).

Nell'ambito del Partenariato Esteso, in conformità a quanto prescritto dall'Avviso MUR n. 341 del 15.03.2022, sono individuati 7 Spoke, ossia soggetti realizzatori, i quali possono avvalersi della collaborazione di altri soggetti giuridici denominati Affiliati. Trattasi, in particolare dei seguenti Enti:

- Università degli Studi di Parma – Spoke 1
- Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" – Spoke 2
- Università degli Studi di Napoli – Federico II – Spoke 3
- Alma Mater Studiorum - Università di Bologna – Spoke 4
- Università degli Studi di Ferrara – Spoke 5
- Università degli Studi di Genova – Spoke 6
- Università degli Studi di Verona – Spoke 7

1.3 SCOPO DELLA SOCIETÀ

La Società opera in qualità di HUB per la gestione del Partenariato Esteso con lo scopo di:

- **supportare la ricerca scientifica, fondamentale e applicata, relativa alla tematica 12 Neuroscienze e neurofarmacologia** attraverso un approccio interdisciplinare, olistico e *problem solving*, realizzata da reti diffuse di università, EPR, ed altri soggetti pubblici e privati, impegnati in attività di ricerca, altamente qualificati e internazionalmente riconosciuti;
- **promuovere l'innovazione e la diffusione delle tecnologie** e rafforzare le competenze favorendo la transizione verso un'economia basata sulla conoscenza;
- **potenziare le filiere della ricerca a livello nazionale** e promuovere la loro partecipazione alle catene di valore strategiche europee e globali;
- **promuovere l'utilizzo delle infrastrutture di ricerca e innovazione presenti nell'area di riferimento dell'Hub** cui potranno accedere le imprese o i gruppi di ricerca privati, in maniera stabile e continuativa;
- **favorire attività di trasferimento tecnologico e valorizzazione dei risultati della ricerca**, incluse attività di disseminazione;

- **supportare la creazione e lo sviluppo di start-up e spin off da ricerca**, promuovendo le attività ed i servizi di incubazione e di fondi di venture capital;
- **sviluppare iniziative formative condotte in sinergia dalle Università e dalle imprese**, con particolare riferimento alle PMI, per ridurre il disallineamento tra le competenze richieste dalle imprese e quelle offerte dalle Università, anche con dottorati di ricerca e borse di studio.

1.4 PROGETTO.

Il progetto *“A multiscale integrated approach to the study of the nervous system in health and disease”* si pone l’obiettivo di sviluppare nuovi approcci per le neuroscienze sperimentali e cliniche in una prospettiva di medicina di precisione, personalizzata e predittiva con un impatto trasformativo sulla cura delle patologie del sistema nervoso e del comportamento.

Il paradigma sottostante al progetto prevede l’integrazione di competenze mediche, biologiche, tecnologiche e computazionali con l’obiettivo finale di comprendere a 360 gradi alcuni degli aspetti chiave del funzionamento del sistema nervoso in condizioni fisiologiche e nell’ambito delle sue patologie epidemiologicamente più rilevanti.

Per raggiungere questo obiettivo, Mnesys adotta un approccio multidisciplinare che fa leva su approcci sperimentali complementari che coprono la fenomenologia del sistema nervoso dal molecolare all’organismo in toto, dalle valutazioni cliniche agli approcci farmacologici innovativi e alle tecniche computazionali basate sulla creazione di modelli virtuali dell’individuo i cosiddetti “gemelli digitali” (digital twins). Gli obiettivi fondamentali sono:

- l’individuazione di biomarcatori per la diagnosi precoce e la prognosi delle malattie e la risposta agli interventi di cura;
- l’identificazione dei bersagli molecolari e cellulari per lo sviluppo di nuovi strumenti farmacologici;
- la messa a punto di modelli computazionali (i.e. gemelli digitali) attraverso l’acquisizione e l’integrazione di dati multimodali.

Il progetto è articolato nei seguenti **7 sotto-progetti**, coordinati da Spoke, ognuno dei quali è focalizzato su aspetti specifici dello studio e in particolare:

- Spoke 1 – **Neurosviluppo, cognizione e interazione sociale**
- Spoke 2 – **Neuroplasticità e connettività**
- Spoke 3 – **Omeostasi neurali e interazioni cervello-ambiente**
- Spoke 4 – **Percezione, movimento e interazioni cervello-ambiente**
- Spoke 5 – **Umore e psicosi**
- Spoke 6 – **Neurodegenerazione, traumi ed eventi cerebrovascolari**
- Spoke 7 – **Neuroimmunologia e neuroinfiammazione**

2. FINALITÀ

Il presente Codice Etico è un documento ufficiale, approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società, che contiene un insieme di principi comportamentali che la stessa assume e fa rispettare da parte di chiunque si trovi a collaborare con lei. Contiene, infatti, l’insieme dei principi etici e comportamentali a cui la Società ispira la propria azione, esprimendo gli impegni, le responsabilità etiche e i principi di “deontologia aziendale”

che la medesima riconosce come propri e sui quali richiama l'osservanza da parte di tutti coloro ai quali il Codice Etico è destinato, nell'ambito delle rispettive competenze.

In Mnesys, un comportamento etico è inteso come inseparabile dall'integrità. Il comportamento etico va oltre il solo rispetto della legge, esplicitando principi e doveri che tutti i soggetti individuati al successivo par. 3 sono tenuti a rispettare nello svolgimento delle proprie attività.

Tutti coloro a vario titolo collaborano con la Società sono tenuti, nell'ambito dei rapporti con la stessa, al rispetto delle norme del presente Codice Etico in quanto loro applicabili.

Più in generale, il presente Codice deve rappresentare la guida ispiratrice per chiunque lavori per la Società, costituendo standard comportamentale in grado non solo di prevenire possibili reati ma, anche e soprattutto, di creare valore all'interno ed all'esterno della Società.

Successive revisioni e/o modifiche del Codice Etico dovranno essere approvate dal Consiglio di Amministrazione.

3. DESTINATARI DEL CODICE

Il presente Codice Etico si applica, senza eccezioni, a tutti gli Organi Societari in senso esteso e, quindi, al Consiglio di Amministrazione, al Collegio Sindacale, al Direttore Scientifico, al Comitato Scientifico e agli altri Comitati nominati a norma dell'art. 29 dello Statuto nonché a tutti coloro che collaborino con la Società, indipendentemente dalla tipologia del contratto, quali, a titolo esemplificativo, contratti di lavoro subordinato a TI o TD, a tempo pieno o parziale, incarichi di collaborazione coordinata e continuativa od occasionale, incarichi di consulenza/ricerca/studio (di seguito indicati quali Destinatari o, specificatamente, quali Organi Societari o Collaboratori).

Il presente Codice Etico si applica, limitatamente all'attività prestata nell'ambito del Progetto a tutti i Partners e ai soggetti che parteciperanno al progetto in quanto individuati attraverso Bandi a cascata (di seguito indicati quali Destinatari o, specificatamente, quali Partner).

Il presente Codice Etico si applica, altresì e sempre limitatamente all'attività prestata nell'ambito del Progetto a e ad ogni persona, fisica o giuridica, che svolge la propria attività nell'ambito degli obiettivi della Società, ivi inclusi i fornitori, consulenti, partners e soggetti terzi in generale (di seguito indicati quali Destinatari o, specificatamente, quali Soggetti Terzi).

4. PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO

I rapporti e i comportamenti posti in essere dai Destinatari devono essere improntati ai principi di onestà, correttezza, trasparenza, riservatezza, imparzialità, diligenza, lealtà e reciproco rispetto. Questi principi sono ritenuti fondamentali, condivisi e riconosciuti dalla Società per favorirne il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione e per la realizzazione dei propri scopi e progetti.

4.1 ONESTÀ, CORRETTEZZA E INTEGRITÀ

Oonestà, correttezza e integrità rappresentano principi etici di riferimento per tutte le attività attuate dalla Società per la realizzazione dei propri scopi e attività. Nello svolgimento delle proprie funzioni, ciascun destinatario del Codice Etico tiene una condotta ispirata ai principi di integrità morale e trasparenza e ai valori di onestà, correttezza e buona fede. I Destinatari svolgono le proprie attività con la professionalità richiesta

dalla natura dei compiti e delle funzioni esercitate, adoperando il massimo impegno per conseguire gli obiettivi assegnatigli ed assumendosi le responsabilità che gli competono.

Ciascun destinatario si impegna inoltre al rispetto di principi di trasparenza e corretta rendicontazione nell'utilizzo delle risorse, evitando ogni comportamento non coerente con i valori e la reputazione della Società.

4.2 LEGALITÀ

I Destinatari, nello svolgimento delle proprie attività, agiscono nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili, con particolare riferimento a quelli in ambito PNRR, nonché del presente Codice Etico, delle regole statutarie e delle procedure adottate. La Società esige e si impegna a porre il massimo rigore per il rispetto della legalità e per la tutela del bene e delle risorse pubbliche.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse di Mnesys può giustificare un operato non conforme ad una linea di condotta onesta.

Sono fortemente contrari ai principi di Mnesys le pratiche di corruzione e concussione, i favori illegittimi, i pagamenti illeciti, i comportamenti collusivi, le sollecitazioni dirette e/o attraverso terzi di vantaggi personali e di carriera, anche al fine di ottenere progressioni nell'inquadramento o attribuzioni di funzioni diverse all'interno della Società, sia per sé che per altri.

4.3 TRASPARENZA, IMPARZIALITÀ E CONFLITTI DI INTERESSE

Per la Società, essere trasparenti significa adottare strumenti di gestione chiari con l'obiettivo di portare a sistematica conoscenza le proprie attività.

Tutti i Destinatari che collaborino con la Società si impegnano alla piena trasparenza su situazioni e comportamenti che appaiono in conflitto con l'attività della stessa. Particolare attenzione è rivolta a tutte le potenziali situazioni di conflitto di interessi inteso, conformemente ai principi normativi e giurisprudenziali vigenti, come ogni situazione, occasione o rapporto in cui, anche solo potenzialmente, si vedano coinvolti interessi personali o di altre persone collegate o di organizzazioni con cui si è a vario titolo coinvolti, che comunque possano far venire meno il rapporto di imparzialità.

Fermo restando l'obbligo generale applicabile a tutti i Destinatari del Codice, compete specificatamente a ciascun Collaboratore:

- a) comunicare tempestivamente al Direttore Generale e Program Research se lui stesso o suoi parenti o affini entro il secondo grado o il coniuge o il convivente abbiano o abbiano avuto negli ultimi tre anni rapporti personali, negoziali e/o economici con fornitori, consulenti e/o soggetti che abbiano interessi attinenti ai procedimenti assegnati o ai quali collabora;
- b) porre in essere attività e comportamenti atti a evitare che la sua condotta nell'espletamento delle funzioni di cui è incaricato possa essere fonte di una situazione - anche solo potenziale - di conflitto d'interessi; a tal fine, deve astenersi dal partecipare all'adozione di decisioni o svolgere attività potenzialmente in conflitto di interessi e darne tempestiva comunicazione Direttore Generale e Program Research Manager.

Ove sia il Direttore Generale e Program Research Manager a trovarsi in una delle situazioni di cui alle lett. a) o b) che precedono, lo stesso deve darne tempestiva comunicazione al Consiglio di Amministrazione.

Collaborare con la Società comporta l'impegno a dare evidenza ai processi decisionali e alle procedure utilizzate nello svolgimento delle attività, conservare adeguata documentazione di ogni operazione

effettuata, al fine di poter procedere, in ogni momento, al controllo delle motivazioni e delle caratteristiche dell'operazione nelle fasi di autorizzazione, effettuazione, registrazione e verifica.

La Società, nella conduzione delle sue attività, vieta qualunque azione nei confronti o da parte di terzi in grado di ledere l'imparzialità e l'autonomia di giudizio. A tal fine si impegna a mettere in atto le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni illeciti.

4.4 TUTELA DEL PATRIMONIO AZIENDALE

I Destinatari che utilizzino beni aziendali devono e custodirli evitando usi impropri o per fini differenti da quelli professionali. Tutti i Collaboratori hanno il dovere di avvisare tempestivamente il Direttore Generale e Program Research Manager di eventuali danni a qualunque bene aziendale.

4.5 TUTELA DEI DATI E RISERVATEZZA

Mnesys conforma il proprio operato alla normativa vigente in materia di tutela dei dati personali a norma del Regolamento UE 679/2916 e del D.lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato D.lgs. n. 101/2018 che ha recepito il Regolamento UE 679/2016.

I Destinatari-e, in particolar modo coloro che sono autorizzati al trattamento di dati personali appartenenti alle categorie particolari o relativi a condanne penali e reati di cui agli artt. 9 e 10 del GDPR, porranno ogni azione necessaria al fine di assicurare il rispetto delle garanzie previste dalle normative applicabili e, tra l'altro, evitare la indebita diffusione di tali dati.

Mnesys assicura la riservatezza di ogni informazione in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo casi di espressa e consapevole autorizzazione e conformità alle norme giuridiche vigenti. È fatto divieto assoluto di divulgare informazioni riservate a terzi esterni alla Società, che non abbiano sottoscritto un impegno di riservatezza.

I Destinatari sono tenuti a non utilizzare le informazioni e i dati acquisiti in occasione del loro rapporto con la Società per vantaggi o interessi propri o di terzi o per arrecare danno alla Società.

5. REGOLE DI COMPORTAMENTO

5.1 RISPETTO DEI DIRITTI INDIVIDUALI E DELLA DIGNITÀ UMANA

È vietata ogni forma di discriminazione basata su razza, etnia, religione, appartenenza politica, status sindacale, nazionalità, lingua, sesso, stato civile, condizione sociale, età, disabilità, orientamento sessuale o qualsiasi altro fattore che la possa determinare. I principi di uguaglianza e solidarietà sono considerati come fondanti nella cultura aziendale.

La Società garantisce il rispetto dei diritti individuali e della dignità umana, la tutela di tutti i diritti dei lavoratori. La Società rifiuta di avvalersi di lavoro prestato da minori di età e non ricorre in alcun modo a manodopera minorile prestata da terzi al di fuori dei casi consentiti dalla legge.

5.2 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La Società garantisce l'integrità fisica e morale dei propri Collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro e protezione dei lavoratori e si impegna a diffondere al proprio interno una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte del personale.

I Destinatari sono chiamati a contribuire al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di sé stessi, dei colleghi e dei terzi, fatte salve le responsabilità individuali ai sensi delle disposizioni di legge applicabili in materia.

5.3 TUTELA DELL'AMBIENTE

L'ambiente è un bene primario della comunità e la sua tutela è un obiettivo fondamentale per la Società. A tal fine, la Società programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche ed esigenze ambientali, nel rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili, prestando la massima collaborazione con Autorità pubbliche preposte alla verifica, sorveglianza e tutela dell'ambiente.

5.4 CORRETTO UTILIZZO DELL'INFRASTRUTTURA INFORMATICA E DEI SOCIAL MEDIA

La Società ripudia qualsiasi comportamento illecito in campo informatico e telematico. In particolare è fatto divieto ai Destinatari, nello svolgimento delle proprie attività, di:

1. porre in essere comportamenti volti ad accedere abusivamente a sistemi informativi e telematici;
2. danneggiare di informazioni, dati e programmi informatici, in special modo se utilizzati dallo stato o da altro ente pubblico o comunque di pubblica utilità;
3. detenere e diffondere abusivamente di codici di accesso a sistemi;
4. porre in essere comportamenti costituenti illeciti informatici ai sensi della normativa vigente.

Ogni Destinatario chiamato ad utilizzare strumenti informatici e telematici di Mnesys, è tenuto ad utilizzarli nel rispetto della legge, dei principi di correttezza, della tutela del segreto della corrispondenza e della privacy ed in modo da garantire l'integrità dei sistemi informatici e telematici, nonché l'integrità e la genuinità dei dati trattati, a tutela degli interessi della Società e dei terzi. Tali Destinatari sono responsabili della sicurezza dei programmi e del corretto utilizzo degli strumenti informatici e di tutti i dati acquisiti nell'esercizio delle proprie funzioni.

I Collaboratori si impegnano altresì, ove adottati, ad utilizzare i social media aziendali con correttezza e diligenza.

In ogni caso i Collaboratori sono tenuti ad astenersi da qualsiasi intervento o commento che possa nuocere al prestigio, al decoro o all'immagine di Mnesys e del Partenariato Esteso.

5.5 GESTIONE DEI FLUSSI FINANZIARI

Gli Organi Societari e i Collaboratori sono tenuti ad osservare rigorosamente le leggi, le linee guida e le procedure aziendali in qualsiasi transazione economica, assicurando la piena tracciabilità dei flussi finanziari in entrata ed in uscita e la piena conformità alle leggi in materia di antiriciclaggio.

La particolare natura della Società, quale HUB di gestione dei fondi del PNRR, comporta la massima trasparenza nella gestione di tutte le risorse finanziarie.

5.6 RISPETTO DI OBBLIGHI E ADEMPIMENTI TRIBUTARI

Il rispetto degli obblighi e degli adempimenti tributari e fiscali costituisce per la Società un impegno inderogabile che si concretizza in primo luogo nella predisposizione di un bilancio veritiero e corretto. Inoltre, le dichiarazioni, le liquidazioni ed ogni altra comunicazione obbligatoria ai fini tributari devono essere effettuate e presentate nel rispetto dei modi e nei tempi previsti dalle normative vigenti in materia. È vietato, infine, porre in essere condotte che possano configurare un abuso del diritto in materia tributaria.

5.7 QUALITÀ E TRASPARENZA NELL'ATTIVITÀ DI RICERCA SCIENTIFICA

Gli incaricati per attività di ricerca scientifica sono responsabili della qualità e della trasparenza della propria attività, nel rispetto dei più elevati standard etici relativi a metodologie, diffusione e utilizzo dei risultati. L'attività di ricerca scientifica non deve perseguire finalità ed obiettivi in contrasto con i principi e i valori promossi dal presente Codice e da altri organismi con competenze in ambito etico eventualmente previsti dalla Società.

5.8 TUTELA DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE

Mnesys tutela, quale parte fondamentale del patrimonio aziendale, i diritti di proprietà intellettuale propri e di terzi. E' fatto divieto ai Destinatari di porre in essere comportamenti volti ad utilizzare, con qualsiasi modalità e anche solo in parte, opere dell'ingegno di terzi in assenza di esplicito consenso dell'autore o della relativa licenza d'uso.

La Società considera l'eccellenza nella ricerca e le applicazioni delle invenzioni come elementi fondamentali per il progresso della collettività e il miglioramento della qualità della vita. Gli incaricati per attività di ricerca scientifica condividono l'obiettivo di gestire nell'interesse pubblico i risultati della ricerca, la tutela della proprietà intellettuale e il trasferimento tecnologico.

La Società raccomanda che, sia le pubblicazioni scientifiche, sia le comunicazioni istituzionali, rispettino le Linee Guida "per le azioni di informazione e comunicazione a cura dei soggetti attuatori"² emanate dal MUR e gli obblighi previsti dall'articolo 34 del Regolamento (UE) 2021/241, indicando che tali attività sono finanziate nell'ambito del PNRR, con esplicito riferimento al finanziamento da parte dell'Unione europea e all'iniziativa NextGenerationEU.

La Società, così come previsto dall'art. 3, comma 6, dello Statuto definisce con apposito regolamento i diritti di proprietà intellettuale sui risultati delle attività del Progetto.

5.9 REGALI, OMAGGI E ALTRE UTILITÀ

I dipendenti e i collaboratori della Società non possono accettare, chiedere, sollecitare per sé o per altri omaggi o regali o denaro o altre utilità per compiere un atto relativo alla propria attività lavorativa o per omettere atti dovuti o contrari alle norme di legge o interne.

² Linee Guida da ultimo aggiornate alla data del 5 luglio 2023 e ogni eventuale aggiornamento.

Nei confronti di rappresentanti o dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono vietate relazioni personali di favore, influenza ed ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto; sono altresì vietate le offerte di beni o di altre utilità a rappresentanti, funzionari o dipendenti delle pubbliche amministrazioni, anche per interposta persona.

5.10 MOLESTIE SESSUALI E MORALI

La Società contrasta le molestie di natura sessuale e morale, anche in considerazione del loro carattere discriminatorio e lesivo della dignità umana. Rifiuta ogni comportamento con connotazioni aggressive, ostili, denigratorie, persecutorie e vessatorie, assicurando la piena protezione della vittima. Adotta le misure idonee a prevenire tali comportamenti illeciti e promuove la cultura del rispetto della persona.

6. GESTIONE DELLE REALAZIONI CON I TERZI

La selezione, la formazione, la gestione e lo sviluppo professionale vengono effettuate senza discriminazione alcuna, secondo criteri di merito, di competenza e di professionalità e nel più rigoroso rispetto della normativa vigente applicabile alle società partecipate da pubblica amministrazione

L'ambiente di lavoro, oltre che adeguato dal punto di vista della sicurezza e della salute personale dei lavoratori, favorisce la collaborazione reciproca, nel rispetto della personalità morale di ciascuno.

Gli Organi Societari e i Collaboratori sono tenuti, ove previsto dalla normativa vigente applicabile alle società in partecipazione pubblica, a comunicare le situazioni di incompatibilità e inconferibilità allo svolgimento di determinati incarichi e a ricoprire posizioni dirigenziali.

6.1 RAPPORTI CON I FORNITORI

Nei rapporti con Soggetti Terzi, la Società assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali e richiede sempre ai Collaboratori preposti di:

- attenersi alle disposizioni del Codice Etico;
- osservare scrupolosamente le procedure interne;
- garantire che la selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto avvengano sulla base di parametri obiettivi quali, a titolo esemplificativo, qualità, convenienza, prezzo ed efficienza;
- attenersi alle disposizioni del Codice degli Appalti (ed alle corrispondenti "Linee guida" predisposte dall'Autorità Nazionale Anticorruzione) rispettando così i principi di trasparenza e parità di trattamento, le condizioni e le modalità per la stipulazione dei contratti per l'affidamento di servizi e forniture compresi i servizi di consulenza.

6.2 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E GLI ORGANI DI VIGILANZA

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e gli Organi di vigilanza e Organismi di Controllo, i Destinatari debbono tenere comportamenti leali e corretti nell'ambito della massima trasparenza, completezza, veridicità e correttezza delle informazioni. Nell'ambito di tali rapporti, sono vietate relazioni personali di favore, influenza ed ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto stesso.

6.3 RAPPORTI CON L'AUTORITÀ GIUDIZIARIA

La Società crede fortemente che la legalità vada adeguatamente tutelata e che nessun ostacolo debba intralciare il corso della giustizia. Si raccomanda pertanto che ogni Destinatario, nell'ambito di un eventuale procedimento giudiziario che veda in qualche modo coinvolta la Società, fornisca la più ampia collaborazione all'autorità giudiziaria, rendendo dichiarazioni veritiere e non omissive.

6.4 RAPPORTI CON GLI ORGANI DI INFORMAZIONE

Tutti i contatti con gli Organi di informazione devono essere tenuti in conformità alle direttive impartite da Mnesys. Tali rapporti con i mass media sono improntati al rispetto del diritto di informazione.

L'informazione deve essere accurata, coordinata e coerente con i principi e le politiche della Società, deve rispettare le leggi, le regole, le pratiche di condotta professionale e deve essere realizzata con chiarezza e trasparenza.

6.5 RAPPORTI CON LE ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI

La Società è completamente estranea a qualunque partito politico ed organizzazione sindacale. In tal senso la Società non sovvenziona finanziariamente in alcun modo tali forme organizzative o associative e non sostiene eventi, manifestazioni, congressi con finalità di propaganda politica o sindacale.

7. DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

La Società si impegna a garantire una puntuale diffusione interna ed esterna verso tutti i destinatari del Codice Etico, anche mediante pubblicazione dello stesso sul sito internet istituzionale.

8. WHISTLEBLOWING

Secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 24/2023, in attuazione della Direttiva Europea 2019/1937, i Destinatari del presente Codice e Soggetti Terzi ulteriori possono segnalare, tra l'altro, le tentate violazioni e/o le violazioni, presunte o accertate, delle procedure della Società e del sistema normativo interno (e.g. Modello 231; Codice Etico; etc.), di cui siano venuti a conoscenza nel contesto lavorativo.

Stante l'attuale configurazione societaria, Mnesys ha un solo dipendente con funzioni di Direttore Generale e Program Resaurch Manager, qualsiasi segnalazione che non riguardi lo stesso può essere trasmessa all'indirizzo di posta elettronica info@mnesys.eu o utilizzando il canale di segnalazione messo a disposizione da ANAC al link [Whistleblow](https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing) <https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing> ng - www.anticorruzione.it.

Qualora la segnalazione riguardi, direttamente o indirettamente, il Direttore Generale e Program Resaurch Manager, la segnalazione può essere trasmessa attraverso il canale succitato messo a disposizione da ANAC.

Mnesys fornisce, entro il termine previsto dalla normativa vigente, riscontro al segnalante circa la conclusione dell'istruttoria, l'esito della stessa e le eventuali sanzioni o azioni correttive adottate.

In ogni caso, la Società garantisce la protezione del segnalante da atti di ritorsione o discriminatori. Inoltre, è fatto divieto di realizzare atti di ritorsione, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati alla segnalazione effettuata. La Società, infine, garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante, delle persone coinvolte e/o menzionate nella segnalazione fino alla conclusione dei procedimenti.



MNESYS S.c.a.r.l.

Largo Paolo Daneo 3 - 16132 Genova

Numero REA GE - 514716

Codice fiscale e P. IVA 02839940992

mnesys@pro-pec.it

9. SISTEMA DISCIPLINARE

L'osservanza delle norme contenute nel Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali previste per i dipendenti, ai sensi degli articoli 2104 e 2106 del Codice civile.

La Società, in relazione alla gravità dell'attività illecita realizzata dal soggetto convenuto, adotterà i provvedimenti opportuni. In particolare, ogni violazione al presente Codice Etico comporterà l'adozione di provvedimenti disciplinari, proporzionati in relazione alla gravità o recidività della mancanza o al grado della colpa, nel rispetto della Legge 20 maggio 1970, n. 300 e delle altre disposizioni applicabili.

Per quanto riguarda Fornitori e Partner, la violazione dei precetti del presente Codice Etico è sanzionata, mediante la previsione di specifiche clausole contrattuali, con la risoluzione dei contratti in essere con gli stessi, ferma restando la facoltà della Società di richiedere il risarcimento dei danni verificatisi in conseguenza di detti comportamenti.